

Resultatlønskontrakt 2018/19

Formål med kontrakten

Baggrunden for resultatlønskontrakten er en "Bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakter" (UVM, 27.06.13) samt skolens indsatsområder for ovennævnte skoleår. Til baggrund for kontrakten hører endvidere skolens værdigrundlag og målsætning samt vedtægt for bestyrelsen og forretningsordenen for bestyrelsens arbejde.

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Grindsted Gymnasium & HF ved formand Lars Wiebe og rektor Gitte Vest Barkholt. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2018 – 31. juli 2019.

Basisramme og ekstraramme

Kontrakten indeholder en basisramme på 60.000 kr. og en ekstraramme på 40.000 kr. Det maximale beløb der kan udbetales er 100.000 kr. (ved antal årselever 1-499; 120.000 kr ved 500-999 elever).

INDSATSOMRÅDER I BASISRAMMEN

1. Kvalitetssikringssystem

Udarbejdelse af et kvalitetssikringssystem, der beskriver, hvorledes institutionen løser opgaven, som er beskrevet i *Bekendtgørelse om de gymnasiale uddannelser*, som blev revideret i forbindelse med den seneste gymnasireform.

Systemet skal indeholde procedurer for:

- En årlig selvevaluering med efterfølgende opfølgingsplan (bl.a hvordan følges der op på den årlige ETU m.h.t. elevtrivsel og fastholdelse)
- Løbende kvalitetsudvikling og resultatvurdering (fx evaluering af elevernes faglige udvikling og elevernes overgangsfrekvenser til videregående uddannelser)
- Hvordan involveres både lærere og elever i ovenstående?
- Hvordan indgår evalueringsstrategien i kvalitetssystemet? (beskrivelse af evalueringsprocedurer m.h.t. undervisning (udvidelse af det nuværende system)

Vægt: 30%

2. Indsats for at hæve karaktererne i større skriftlige opgaver

Udvikle tilbud til de elever, der ikke har præsteret tilfredsstillende i de større skriftlige opgaver (DHO, SRO (STX) samt Hi (HF), så resultatet forbedres i den endelige eksamensopgave (SRP og SSO).

- Målet er, at der er tilbudt mindst 3 forløb, der tilgodeser dette behov.
- Analysere, hvorvidt eleverne har hævet deres karakter eller ej.

Vægt: 20%

3. Præ-HF

Nuværende AVU tilbud forsvinder i sin form i Grindsted p.g.a. den nye FGU institution. Der vides endnu ikke, hvorvidt FGU overtager det tilbud, som VUC har haft i Grindsted, men man kunne frygte, at nogle vil falde igennem systemet, fordi der mangler et tilbud til dem.

- Undersøge muligheden for et præ-HF forløb i samarbejde med VUC Vest for de elever, der ikke er helt klar til at begynde på HF, men som heller ikke er FGU elever
- Opstille en plan for forløbets afvikling incl. fagudbud
- Opstille et budget for omkostninger forbundet med samarbejdet

Vægt: 10%

4. Karrierelæring

- Etablere samarbejder med lokale virksomheder, hvor der udvikles og afvikles konkrete undervisningsforløb, der har til formål at øge de unges kendskab til produktionen og de fremtidige karrieremuligheder, der ligger i industrien som en del af elevernes karrierelæring.

Undervisningsforløbene vil som oftest indgå i en faglig kontekst (studieretninger), men kan tillige understøtte almene studiekompetencer som innovation.

- Samarbejde med Studievalg, så karrierelæringsperspektivet i de enkelte forløb styrkes.
- Der skal skabes kontakt og udvikles mindst 2 forløb til afvikling i skoleåret 2019-20

Vægt: 30%

5. Projekt "Et Sundere Syddanmark"

Deltagelse i Region Syddanmarks projekt "Et Sundere Syddanmark" med to følgeklasser (en fra Grindsted Gymnasium og en fra Tornbjerg Gymnasium), der skal agere ungepaneler i samarbejde med Syddansk Universitet.

Klassen skal deltage i projektet, som har fokus på demokrati, hvordan sundhedssystemet prioriterer, hvilken rolle NGO'ere har, samt ikke mindst "citizen science", hvor den klasse, der er med i projektet skal indsamle data, tolke dem og stille spørgsmål til bl.a. politikere og andre beslutningstagere og være med til at bestemme, hvad der skal forskes i.

Resultatet er de produkter/data, som fremskaffes gennem forsøget. GG deltager med 1-2 klasser.

Vægt: 10%

INDSATSOMRÅDER I EKSTRARAMMEN

1. Målrettet indsats mod frafald

Trivsel er forudsætningen for læring, og trivsel formindsker frafald. Derfor må alle på skolen være opmærksomme på elevernes trivsel og i særdeleshed trivslen i læringsrummet.

Vi ønsker, at lærerne er opmærksomme på den enkelte elev og sætter ind med en understøttende indsats, når der observeres indlæringsvanskeligheder. Det er vores erfaring, at nogle lærere har vanskeligt ved den direkte dialog med eleven, og vi vil derfor gerne tilføre lærergruppen nogle redskaber til at håndtere dette.

Vægt: 50%

2. Puljetimer

Med Gymnasireformen er der indført en pulje på 130 timer i STX og 80 timer i HF, som er obligatorisk for eleverne, og som er tænkt som elevernes individuelle tid. Tiden er lærerstyret og er tænkt som støtte til elever med særlige behov, supplerende tilbud til nysgerrige elever, udfordringer til særligt dygtige elever eller til kreative læringstilbud, der kan være mere lyst betonet.

En del af disse timer er på forhånd anvendt i forbindelse med vejledning og orienteringer (studieretningsvalg, DHO, SRO, SSO og SRP m.m.).

Der skal udvikles en struktur, så vi kan sikre, at eleverne får alle deres puljetimer og så det understøtter de enkelte elevs særlige vanskeligheder eller behov for udfordringer, der ligger ud over det normale niveau i fagene.

Puljetimerne skal bidrage til arbejdet med fastholdelse og gennemførelse.

Vægt: 50%

Resultatvurdering og evaluering

Efter endt periode drøftes det forgangne års resultatopfyldelse i bestyrelsen efter dialog med rektor. Resultatlønnen udbetales i september måned 2019.

Fratræden og genforhandling: Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden og næstformanden efter indstilling fra rektor, i hvilken udstrækning målene er opnået eller vil kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længere sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Grindsted den 1. oktober 2018

Lars Wiebe
Formand for bestyrelsen

Gitte Vest Barkholt
Rektor